

## JE SUIS **RESPONSABLE NATIONAL Réseau santé**

*Membre de l'équipe nationale et au sein du Département Ressources adultes et formation, j'entretiens la dynamique d'équipe et j'accompagne les équipiers du Réseau santé. Cette équipe apporte une expertise transversale à l'association sur tous les enjeux de santé.*

### MA MISSION

- Animer l'équipe nationale Réseau Santé
  - Accompagner chaque équipier
  - Animer la dynamique d'équipe, favorisant le leadership partagé

La coordination du plan d'action de l'équipe, la responsabilité budgétaire et la communication sur l'avancement des projets font partie des responsabilités déléguables au sein de l'équipe

Au service d'un projet d'équipe à articuler autour des responsabilités suivantes :

- Organiser le soutien aux équipes nationales et territoriales, notamment auprès des référents territoriaux santé
- Organiser, en soutien aux événements nationaux, les pôles santé et espace écoute
- Organiser un appui expert sur les questions de santé aux projets aux situations complexes relatives au mal-être
- Assurer une veille sectorielle aux enjeux de santé pour les besoins de l'association

### QUI J'ACCOMPAGNE

- Les équipiers et chargés de mission de l'équipe nationale du réseau santé

### LE TEMPS QUE ÇA NÉCESSITE

- 5-6 weekend par an, dont AG, Wk RN/EN et de Département RAF
- 1 à 2 réunions d'équipe par mois
- Sollicitations téléphoniques en lien avec la ligne d'urgence (not. 1 semaine par été)

### QUI M'ACCOMPAGNE

- Au quotidien dans ma mission
- Le délégué nationale Ressources adultes et formation

### QUI ME SOUTIENT

- Au quotidien :
- la chargée de projets à l'abri de la maltraitance;
  - l'équipe de Délégation générale
  - l'assistante de département

### MON PARCOURS DE FORMATION

- |                          |  |                           |  |
|--------------------------|--|---------------------------|--|
| <b>PRISE DE FONCTION</b> | • Prise de fonction spécifique du responsable national | <b>FORMATION INITIALE</b> | • Formation initiale d'un responsable national |
|--------------------------|--|---------------------------|--|

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>FORMATION CONTINUE</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• CHAM et STAF si non réalisé</li> <li>• Formateur ou directeur de sessions de formation</li> </ul> |
|---------------------------|--|

### LES PRÉREQUIS

\* Accompagnement d'équipiers et management d'une équipe

## CE QUE JE VAIS DÉVELOPPER DURANT CETTE MISSION

Je vais pouvoir développer les compétences et attitudes suivantes :

### DES SAVOIR-FAIRE

- Accompagner des équipiers
- Manager une équipe en projet
- Diriger des projets transversaux et transdisciplinaires
- Représenter l'association

### DES SAVOIR-ÊTRE

- Leadership et sens des responsabilités
- Fédérer autour d'un projet s'inscrivant dans une dynamique associative nationale
- Autonomie et anticipation
- Force de persuasion, de dialogue, d'écoute et d'empathie

## COMMENT JE VAIS REMPLIR CETTE MISSION

Tu ne peux pas tout faire ? **Discutes-en avec ton/ta responsable** pour définir les tâches et missions que tu souhaites assumer :

- ⊙
- ⊙
- ⊙
- ⊙
- ⊙
- ⊙
- ⊙
- ⊙
- ⊙
- ⊙