

# ENQUÊTE POUR LE FUTUR DE LA BRANCHE COMPAGNONS

En juin 2020, l'Équipe Nationale a constaté la nécessité d'améliorer sa connaissance de la branche et des activités vécues, afin de disposer sur elle d'un regard plus objectif et d'être en mesure d'envisager une évaluation de la proposition pédagogique en vue d'une éventuelle refonte.

La méthodologie a été définie courant 2021, elle comprend notamment une enquête. **Ce document est le brouillon d'une première analyse d'un échantillon des réponses quantitatives.**

L'enquête a été construite autour des trois principales interrogations\* définies en janvier 2021. Le principe de la refonte a été décidé en Juin 2021

## L'ÉCHANTILLON



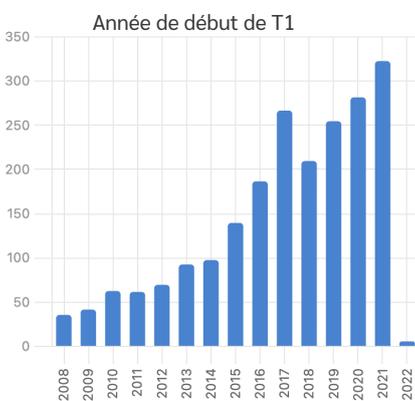
**EST CE QUE LE MODÈLE DE L'ÉQUIPE COMPAGNON TEL QU'IL EST VÉCU PERMET AU COMPAGNON DE SE RÉALISER INDIVIDUELLEMENT ?**



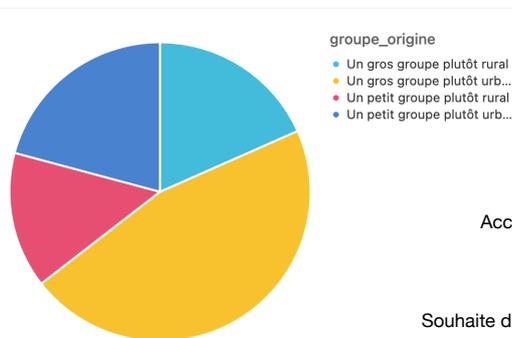
**EST CE QUE LA BALANCE BÉNÉFICE / PRÉJUDICE DE L'ORGANISATION DU PARCOURS COMPAGNON AUTOURS DU DEUXIÈME TEMPS EST POSITIVE ?**



**EST CE QUE L'INDIVIDU VIT DU SCOUTISME CHEZ LES COMPAGNONS ?**



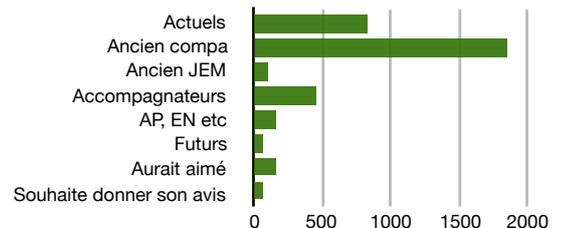
Origine des répondants selon la typologie (ressentie) du groupe



groupe\_origine

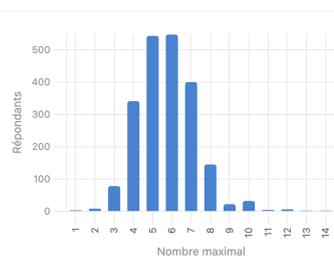
- Un gros groupe plutôt rural
- Un gros groupe plutôt urb...
- Un petit groupe plutôt rural
- Un petit groupe plutôt urb...

**TOTAL DES RÉPONDANTS : 3668**



## EST CE QUE LE MODÈLE DE L'ÉQUIPE COMPAGNON TEL QU'IL EST VÉCU PERMET AU COMPAGNON DE SE RÉALISER INDIVIDUELLEMENT ?

Répartition en répondant du nombre maximal de membres dans l'équipe



L'équipe moyenne comme médiane comporte six membres en début de parcours, et cinq en fin de parcours.

Au-delà de 6 membres, 50% des équipes ont perdu au moins un membre.

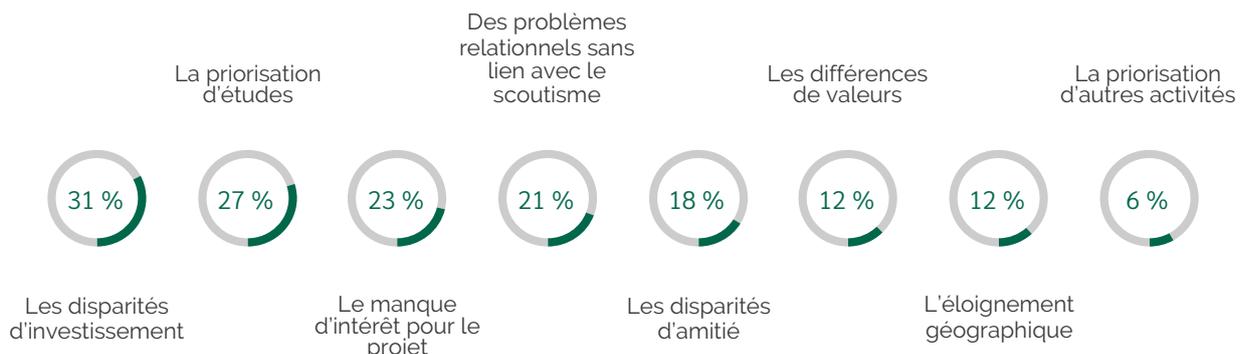
Cette tendance est stable dans le temps, malgré une évolution sur le caractère impératif d'un nombre maximal de personnes tolérable au sein de l'équipe

Pour 67% des répondants, l'équipe était constituée avant l'inscription dans la branche

Pour 62% la constitution de l'équipe a été très consensuelle. 15% ont exclu des gens ou ont été exclus dès la constitution de l'équipe. 47% des répondants ont perdu au moins un membre de leur équipe en cours de route.

69% ont constaté des exclusions ou scissions en cours de route.

## Principales causes de départ



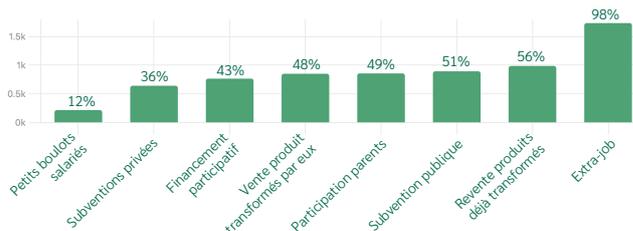
25% n'ont jamais été témoins de départs. Problématiques de couple 5%, la priorisation d'une mission de chef 5%, la priorisation d'une activité pro, 4,5% les différences de rapport à la drogue et l'alcool 4%, une discrimination 1,2%.

L'immense majorité des réponses est multi factorielle, mais cette proportion n'a pas été calculée

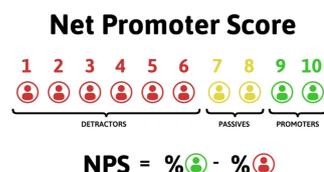
## EST CE QUE LA BALANCE BÉNÉFICE / PRÉJUDICE DE L'ORGANISATION DU PARCOURS COMPAGNON AUTOURS DU DEUXIÈME TEMPS EST POSITIVE ?

60% des répondants ont vécu un T2. 56% ont préparé un camp à l'international. 70% des répondants n'étant pas actuellement en T1 ou T2 ont vécu un projet à l'international. Parmi ceux qui n'ont pas vécu de projet à l'international, 45% d'entre eux ne l'ont pas vécu du fait d'une séparation de l'équipe.

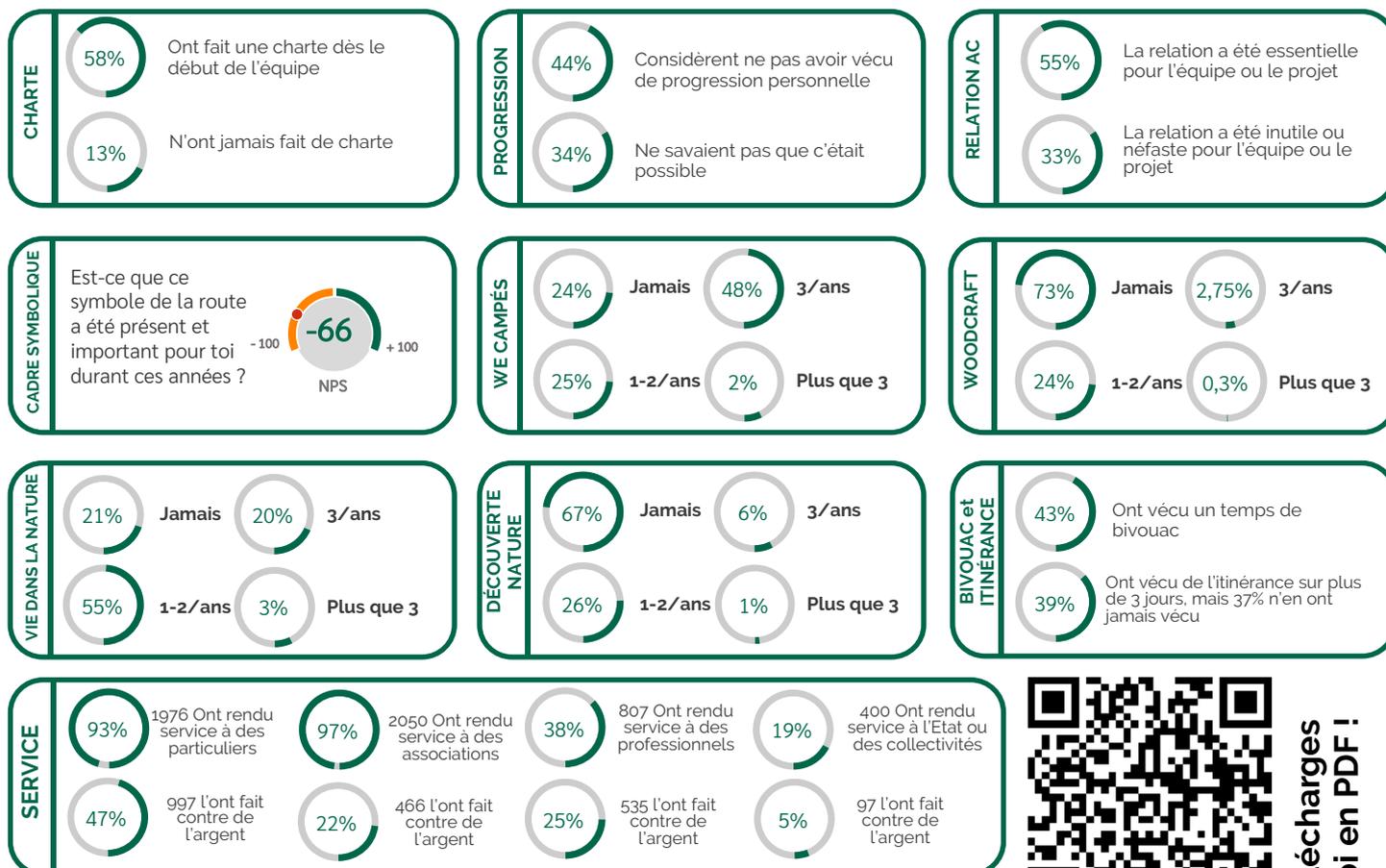
4% des équipes qui n'ont pas pu partir n'ont pu le faire du fait d'un manque d'argent.



## Estimes-tu que cette expérience internationale devrait pouvoir être vécue par l'ensemble des compagnons au cours des deux décennies à venir ?



## EST CE QUE L'INDIVIDU VIT DU SCOUTISME CHEZ LES COMPAGNONS ?



Télécharges moi en PDF !

Ce document est une première synthèse, elle est insuffisamment exhaustive, relue et analysée. L'enquête donnera lieu à un rapport plus détaillé explicitant là où il convient de voir corrélation ou causalité. Si tu as des compétences en traitement de donnée et analyse statistiques, n'hésites pas à te dénoncer.

Si tu as des questions, si tu penses qu'il conviendrait d'analyser certaines données par rapport à d'autres, n'hésites pas à nous le suggérer par mail.

Si tu souhaites mieux comprendre les données, l'échantillon pseudonymisé est disponible au lien <http://lts.lu/DataCompa>