



## LES MOYENS DU SCOUTISME COMPAGNON

Bien que la ou le compagnon suive, au fil de son parcours, des chemins empruntés avec des équipes différentes, il n'a **pas de budget individuel propre**. Pour financer son parcours compagnon, il ou elle peut s'appuyer sur :

- son **budget de talvère** (ou budget d'unité, abondé par le groupe) ;
- son **budget d'équipe** (abondé par les contributions des membres de l'équipe, dont extrajobs).

### Budget de talvère & participation du groupe : les Haltes

Comme dans chaque autre branche, les groupes peuvent choisir de demander en début d'année, en plus de la cotisation, une participation aux activités scoutées aux compagnons.

Ce budget d'unité vise à financer les activités de la talvère, principalement les Haltes des compagnons de l'unité (1 par saison dans l'idéal, soit maximum 4 dans l'année) et les dépenses pédagogiques de base (balise, badges, formations, ...).

**Les compagnons ne réalisent pas d'extrajobs en talvère car ils et elles n'en n'ont pas besoin** : les activités de la talvère s'inscrivent dans un cadre de sobriété et les dépenses de l'unité sont limitées à celles citées ci-dessus.

*En cas de besoin spécifique, la talvère compagnon peut décider de demander à chaque membre de participer financièrement à la tenue d'un weekend (ex : weekend de groupe), en veillant à ce que le coût ne soit pas un frein à la participation.*



## 1 équipe = 1 chemin à suivre = 1 budget

Les extrajobs sont l'un des moyens, parmi d'autres, de financer un projet, un chemin suivi en équipe.

1. Une fois l'équipe formée, le budget de l'équipe est porté par le groupe déterminé lors de la création de l'équipe pour le portage administratif et financier. Il est recommandé que ce groupe soit celui d'où vient une majorité des compagnons de l'équipe.
2. Les compagnons sont invité(e)s à entamer leur recherche d'extrajobs **en équipe, une fois que les besoins du projet ont été déterminés.**
3. Les compagnons sont invité(e)s à ne récolter que l'argent dont ils et elles ont besoin.
4. Lorsque le projet est vécu, évalué, relu, célébré et que les compagnons ont témoigné, le reliquat de trésorerie est réparti dans les budgets d'unités.

*Cette répartition peut amener à faire gonfler les budgets de talvère plus que nécessaire, alors que la vie d'unité se veut peu coûteuse.*

*Aussi, **c'est aux compagnons de décider collectivement de l'utilisation du budget d'unité, de façon responsable et solidaire.** Le budget de talvère peut notamment abonder des budgets d'équipe. Ces décisions sont prises lors du Conseil de talvère.*

### CE QUI CHANGE PAR RAPPORT A L'ANCIENNE PROPOSITION PEDA

Dans l'ancienne pédagogie, parvenir à réunir les importants fonds que pouvait nécessiter la réalisation d'un expériment long était devenu l'un des apprentissages centraux, marquant le quotidien de la branche aînée. La nouvelle pédagogie veut replacer la question financière comme un moyen.

Pour se le permettre, la branche veille à la sobriété des projets, notamment au sein de l'unité. Une attention particulière est portée à ce que les compagnons passent davantage de temps à vivre du scoutisme qu'à rassembler les moyens lui permettant d'en vivre.